➜ Fragebogen zur Bewertung von Coach-Fähigkeiten

Die Bewertung erfolgt auf einer Skala von 1 bis 6.
1 = trifft voll zu 6 = trifft nicht zu

Fähigkeit	Bewertung					
	1	2	3	4	5	6
➜ kann aktiv zuhören	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist empathisch / kann sich gut in andere einfühlen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ hat eine schnelle Auffassungsgabe	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann gut mit anderen umgehen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ gibt ehrlich und klar Feedback	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist zielorientiert	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ handelt professionell	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist unvoreingenommen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann gut Fragen stellen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann Vertrauen vermitteln	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist lernfreudig	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist authentisch	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist freundlich und wertschätzend	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ hat gute Selbstkenntnis	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist gelassen und ruht in sich	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann schnell Kontakt herstellen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann Menschen führen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist berufserfahren	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann gut Konflikte moderieren	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist klar im Denken	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist kommunikationsstark	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist kompetent	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist souverän	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ hat positive Ausstrahlung	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ führt Gespräche auf Augenhöhe	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist geduldig	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann gut mit starken Gefühlen anderer umgehen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann andere motivieren	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist selbstbewusst	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann sich selbst zurücknehmen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist gewinnend und sympathisch	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ ist optimistisch	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann Gespräche strukturieren	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ kann die Gefühle anderer ansprechen	❑	❑	❑	❑	❑	❑
➜ hat eigenen Stil / ist eine Persönlichkeit	❑	❑	❑	❑	❑	❑